

Додаток _____
до наказу ректора ДВНЗ «ПДТУ»
від _____ р. № _____

Державний вищий навчальний заклад
«Приазовський державний технічний університет»

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РОЗПОДІЛ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ,
ЩО НАДАНІ УНІВЕРСИТЕТУ В 2020 РОЦІ
ЗА ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

(ПО ДВНЗ «ПДТУ» 6.2-25:2020)

Маріуполь
ДВНЗ «ПДТУ»
2020

ЗМІСТ

1.	ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
2.	ВИЗНАЧЕННЯ ОБСЯГУ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ, ЩО НАДАНІ УНІВЕРСИТЕТУ В 2020 РОЦІ ЗА ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	4
3.	РОЗПОДІЛ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ ЗА ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПО НАПРЯМАХ ФІНАНСУВАННЯ І ЗА ХАРАКТЕРОМ НАДАННЯ КОШТІВ КІНЦЕВОМУ БЕНЕФІЦІАРУ.....	5
4.	ФОРМУЛА РОЗПОДІЛУ ФОНДУ ЗАОХОЧЕННЯ ЗА НАУКОВІ ДОСЯГНЕННЯ МІЖ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИМИ ПРАЦІВНИКАМИ УНІВЕРСИТЕТУ ..	8
5.	ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	9
	Додаток 1. РОЗПОДІЛ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ ЗА ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПО НАПРЯМАХ ФІНАНСУВАННЯ І ЗА ХАРАКТЕРОМ НАДАННЯ КОШТІВ КІНЦЕВОМУ БЕНЕФІЦІАРУ НА 2020 РІК	10
	Додаток 2. ВКЛАД ФАКУЛЬТЕТІВ, КАФЕДР ТА ІНШИХ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ В СПЕЦФОНД УНІВЕРСИТЕТУ В 2016, 2017, 2018 І РАЗОМ ЗА 2016-2018 РОКИ	11
	Додаток 3. ПЕРЕЛІК РЕЙТИНГОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА 2020 РІК	13
	Додаток 4. ВКЛАД СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ В СПЕЦФОНД УНІВЕРСИТЕТУ В 2016-2018 рр. ТА РОЗПОДІЛ ПРЕМІАЛЬНО- ГО ФОНДУ ЗГІДНО З ЦИМ ВКЛАДОМ ТА ОТРИМАНИМИ В 2019 РОЦІ ІМІДЖЕВИМИ ПОКАЗНИКАМИ.	15
	Додаток 5. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО КОШТОРИСУ ВИТРАТ СТОСОВНО КОШТІВ, ЩО НАДАНІ МОН ЗА НАУКОВІ ПОКАЗНИКИ НА 2020 РІК	17

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про визначення обсягу видатків державного бюджету, що надаються університету за показники наукової діяльності, і його розподіл по напрямках фінансування і структурних підрозділах університету (далі Положення) розроблене на підставі норм Бюджетного кодексу України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 24.12.2019р. № 1146 «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності», Наказу МОН України від 17.01.2020р. № 65 «Про встановлення показників для розподілу видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на 2020 рік», Наказу МОН України від 23.01.2020р. № 76 «Про розподіл обсягу фінансування, передбаченого Міністерству освіти і науки України Законом України «Про Державний бюджет на 2020 рік», між закладами вищої освіти державної форми власності для підготовки здобувачів вищої освіти на умовах державного замовлення за рахунок видатків споживання загального фонду державного бюджету в 2020 році», Статуту ДВНЗ «ПДТУ».

1.2. Кошти видатків державного бюджету, що надаються університету на відповідний рік за показники наукової діяльності в попередніх роках є складовою загальної суми видатків, яка визначається за методикою Міністерства освіти і науки України.

1.3. Кошти, надані університету за показники наукової діяльності мають використовуватись виключно для стимулювання структурних підрозділів університету, працівників структурних підрозділів, а також – як джерело фінансової підтримки і розвитку пріоритетних напрямів наукової і інноваційної діяльності університету. Бухгалтерія університету забезпечує облік і надання інформації про витрачання коштів цих видатків. Контроль за витрачанням коштів здійснює ректор університету, проректор з економіки і перспективного розвитку і проректор з наукової роботи.

1.4. Положення має за мету визначення обсягу видатків, що надані в 2020 році університету за показники наукової діяльності, визначення структури цих видатків по напрямках фінансування і характеру витрачання коштів, визначення формули розподілу коштів видатків, спрямованих на заохочення структурних підрозділів університету та їх науково-педагогічних працівників за показники наукової діяльності у попередніх роках.

1.5. Дія Положення сприятиме створенню в університеті конкурентного середовища, що забезпечить підвищення рівня наукової діяльності, створення конкурентоспроможної наукової, науково-технічної й інноваційної продукції та послуг, просування їх на внутрішні й зовнішні ринки, розвиток економічних методів управління і подальше удосконалення механізмів господарської діяльності ДВНЗ «ПДТУ» в ринкових умовах.

1.6. Норми Положення затверджуються рішенням Вченої ради ДВНЗ «ПДТУ» і вводяться в дію наказом ректора.

2. ВИЗНАЧЕННЯ ОБСЯГУ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ, ЩО НАДАНІ УНІВЕРСИТЕТУ В 2020 РОЦІ ЗА ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Обсяг видатків, що надається кожному ЗВО на відповідний рік залежно від показників його діяльності у попередніх роках ($\Phi ДП_i$) розраховується згідно п.14 «Формули розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти», затвердженої Постановою КМ України від 24.12.2019р. № 1146»:

$$\Phi ДП_i = \frac{A_i}{\sum_{i=1}^n A_i} \cdot \Phi ДП \quad (1)$$

де A_i - комплексний показник діяльності i -го закладу вищої освіти.

2.2. Комплексний показник діяльності i -го закладу вищої освіти A_i розраховується за такою формулою:

$$A_i = PK_i \cdot KM_i \cdot KPI_i \cdot KH_i \cdot KMB_i \cdot KPB_i \quad (2)$$

де PK_i – розрахунковий контингент здобувачів вищої освіти, які навчаються на умовах державного замовлення (згідно ;

KM_i – коефіцієнт масштабу діяльності;

KPI_i – коефіцієнт регіональної підтримки;

KH_i – коефіцієнт наукової діяльності;

KMB_i – коефіцієнт міжнародного визнання;

KPB_i – коефіцієнт працевлаштування випускників.

2.3. Згідно Наказу МОН України від 23.01.2020р № 76 на 2020 рік ДВНЗ «ПДТУ» має наступні показники: $PK = 2805,24$; $KM = 1,00$; $KPI = 1,07$; $KH = 1,20$; $KMB = 1,00$; $KPB = 1,00$. При цьому $\sum_{i=1}^n A_i = 711103,57$.

Тобто для 2020 року маємо:

$$A = 2805,24 \cdot 1,00 \cdot 1,07 \cdot 1,20 \cdot 1,00 \cdot 1,00 = 3601,93$$

$$\Phi ДП = \frac{3601,93}{711103,57} \cdot 3672241121,4 = 18600884,62 \text{ грн.}$$

2.4. Долю видатків, що пов'язана з показниками наукової діяльності ($\Phi ДН$) знаходять за формулою:

$$\Phi ДН = \Phi ДП - \Phi ДП^* \quad (3)$$

де $\Phi ДП^*$ – показник $\Phi ДП$, розрахований за умовою $КН=1,00$.

Для умов 2020 року маємо:

$$A^* = 2\,805,24 \cdot 1,00 \cdot 1,07 \cdot 1,00 \cdot 1,00 \cdot 1,00 = 3\,001,61$$

$$\Phi ДП^* = \frac{3\,001,61}{710503,25} \cdot 3\,672\,241\,121,4 = 15\,513\,842,7 \text{ грн.}$$

$$\begin{aligned} \Phi ДН &= \Phi ДП - \Phi ДП^* = 18\,600\,884,62 - 15\,513\,842,7 = \\ &= 3\,087\,042,92 \approx 3\,100\,000 \text{ грн.} \end{aligned}$$

3. РОЗПОДІЛ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ ЗА ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПО НАПРЯМАХ ФІНАНСУВАННЯ І ЗА ХАРАКТЕРОМ НАДАННЯ КОШТІВ КІНЦЕВОМУ БЕНЕФІЦІАРУ

3.1. Видатки державного бюджету, що надаються університету за показники наукової діяльності $\Phi ДН_i$ використовуються за наступними напрямками (Додаток 1. Схема 1):

3.1.1. Стимулювання підрозділів і співробітників підрозділів, які забезпечили додаткове фінансування університету (згідно обліченого МОН України коефіцієнту наукової діяльності $КН_i$) і високі іміджеві показники наукової діяльності. Загальне грошове наповнення напряму складає 40 % коштів $\Phi ДН_i$.

3.1.2. Прямі інвестиції в пріоритетні напрями наукової діяльності університету, фінансова підтримка робіт і заходів, що сприяють покращанню організації наукової роботи університету і суттєвому збільшенню результативних показників наукової діяльності. Доля напряму в коштах $\Phi ДН_i$ складає 30 %.

3.1.3. Реформування і розвиток Науково-дослідної частини (НДЧ) університету. На ці потреби спрямовується 20 % коштів $\Phi ДН_i$.

3.1.4. Резервний фонд, який складає 10 % коштів $\Phi ДН_i$.

3.2. Стимулювання підрозділів і співробітників підрозділів, які забезпечили додаткове фінансування університету (згідно обліченого МОН України коефіцієнту наукової діяльності $КН_i$) і його високі іміджеві показники відбувається шляхом надання працівникам підрозділів відповідних надбавок і премій, які мають визначений постійний розмір і виплачуються щомісяця разом із заробітною платою. Означені додаткові виплати створюють фонд заохочення за наукові досягнення (ФЗ). За напрямками фінансування ФЗ розподіляється на:

а) заохочення кафедр і працівників, які забезпечили надходження коштів до спецфонду (СФ) університету (СФ = 30 % коштів $\Phi ДН_i$, за підсумками роботи в останніх трьох навчальних роках). Фонд заохочення за показники спецфонду розподіляється на дві частини. Перша частина (25 % $\Phi ДН_i$) – фонд заохочення працівників, що сприяли надходженню коштів до спецфонду (колективи виконавців НДР, колективи, які виконували роботу на замовлення, тощо). Розпорядником цих коштів є керівник роботи, за виконання якої отримані кошти. Друга частина (5 % $\Phi ДН_i$) – частка, що направляється на розвиток структурного підрозділу, де працюють виконавці роботи. Розпорядником коштів цієї частини СФ є завідувач відповідної кафедри;

б) заохочення працівників за високі іміджеві показники (ІП) наукової діяльності (ІП = 10 % коштів $\Phi ДН_i$, за підсумками роботи в останньому навчальному році);

Базою для обчислення частин фонду додаткових виплат є:

– за п.3.2,а – обсяг коштів, що надійшли до спецфонду університету протягом трьох календарних років (якщо видатки надані за 2019 рік, базою для розрахунків є сума коштів спецфонду за 2016-2018 роки);

– за п.3.2,б – сума балів рейтингової шкали оцінювання, отримана працівником у попередньому навчальному році за досягнуті іміджеві показники наукової діяльності. Перелік іміджевих показників наукової діяльності визначається ректоратом на початку кожного навчального року і протягом цього року не змінюється. Для 2020 року за іміджеві показники прийнято наукові публікації, які входять у видання, що індексуються в наукометричних базах Scopus і WoS. За базу для обчислень прийняті звітні показники структурних підрозділів за 2016-2019 роки (Додатки 2 і 4).

Фонд додаткової заробітної плати на рік, що передбачається кожному структурному підрозділу і кожному працівнику підрозділу розраховується відповідно до Розділу 4 цього Положення. Обсяги коштів, що визначається відповідно формул, розраховуються Планово-фінансовим відділом на підставі наданої НДЧ інформації про наукові показники діяльності підрозділу (працівника). У разі, коли розпорядником коштів є керівник роботи або завідувач кафедри, додаткова заробітна плата розраховується з урахуванням розподілу коштів, що визначається службовою запискою розпорядника, узгодженою з проректором з наукової роботи.

Прямі інвестиції в пріоритетні напрями наукової діяльності університету, фінансова підтримка робіт і заходів, що сприяють покращанню організації наукової роботи університету і суттєвому збільшенню результативних показників наукової діяльності (ІПН) складають 30 % $\Phi ДН_i$. Кошти цього фонду використовуються для:

а) фінансової підтримки пріоритетних наукових напрямів університету (авансових виплат на утримання або розвиток кадрового складу наукових коле-

ктивів, сертифікацію лабораторій, участь у виставках, відрядження на рейтингові міжнародні конференції, оплату рейтингових публікацій, тощо);

б) виконання робіт, що сприяють удосконаленню і покращанню організації наукової діяльності в університеті;

в) фінансування заходів, спрямованих на підвищення кількості і якості іміджевих і рейтингових показників наукової діяльності (розробка і випуск рекламної продукції, виготовлення макетів, виставкових зразків, відрядження для участі у виставках, форумах, організація рекламних кампаній, платформ з потенційними споживачами наукової продукції, тощо);

г) організації і проведення навчальних тренінгів по «ринковій упаковці» результатів наукових досліджень;

д) фінансування внутрішніх грантів університету на створення нових товарів і послуг на конкурсній основі;

е) сертифікації цільових науково-дослідних, випробувальних і експертних лабораторій в межах НДЧ;

ж) оплати публікацій у виданнях SCOPUS і WoS;

з) тощо.

Кошти ІПН (ІПН = 30 % коштів $\Phi ДН_i$) витрачаються у разі необхідності, за наявності обґрунтування потенційного споживача при позитивному рішенні розпорядника коштів і виключно за рахунок заробітної плати бенефіціара.

3.3. Реформування і розвиток Науково-дослідної частини університету (РНДЧ). Кошти даної частини ФРН (20 % коштів $\Phi ДН_i$) витрачаються на:

а) розвиток кадрового складу підрозділів НДЧ (забезпечення фонду оплати праці з урахуванням прийому на роботу нових співробітників);

б) виконання нових задач, пов'язаних з комерціалізацією результатів наукових досліджень;

в) створення фонду фінансування винахідницької діяльності університету;

г) тощо.

Рішення щодо витрачання коштів РНДЧ приймається за виробничою необхідністю розпорядником цих коштів. Нарахування коштів споживачу здійснюється шляхом надання йому відповідної надбавки або премії.

3.4. Резервний фонд (РФ) є складовою ФРН (10 % коштів $\Phi ДН_i$). Кошти РФ витрачаються на:

а) проведення іміджевих заходів;

б) відрядження співробітників у разі виробничої необхідності;

в) проведення конкурсів, олімпіад, виставок, презентацій;

г) тощо.

Кошти РФ витрачаються за рішенням розпорядника при наявності відповідного обґрунтування потенційного споживача і виключно за рахунок збільшення заробітної плати отримувача.

Кошторис витрат на 2020 рік щодо коштів отриманих університетом за показники наукової діяльності наведений у Додатку 5.

4. ФОРМУЛА РОЗПОДІЛУ ФОНДУ ЗАОХОЧЕННЯ ЗА НАУКОВІ ДОСЯГНЕННЯ МІЖ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ І НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИМИ ПРАЦІВНИКАМИ УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. Розрахунок обсягу фонду заохочення за наукові досягнення, що надається кожному структурному підрозділу і науковим працівникам цих підрозділів на 2020 рік залежно від показників їх діяльності у попередніх роках здійснюється згідно наведених нижче формул.

4.1.1. Для визначення обсягу фонду преміювання структурних підрозділів (кафедр) за надходження коштів до спецфонду університету протягом останніх трьох років використовується формула:

$$C\Phi_j = \frac{B_j}{\sum_{j=1}^n B_j} \cdot C\Phi \quad (4)$$

де B_j - комплексний показник діяльності j -го структурного підрозділу;

$C\Phi_j$ - фонд преміювання за надходження коштів до спецфонду j -го структурного підрозділу;

$C\Phi$ - загальний фонд преміювання за надходження коштів до спецфонду, встановлений на 2020 рік для усіх структурних підрозділів університету.

Комплексний показник B_j для j -го структурного підрозділу розраховується як сума коштів (в гривнях), що фактично надійшла до спецфонду університету за три календарні роки, яка забезпечена j -м структурним підрозділом (за 2016-2018 роки, якщо кошти надані за показники 2019 року).

Показник $\sum_{j=1}^n B_j$ обчислюється як сума коштів, що надійшла до спецфонду університету за 2016-2018 календарні роки, яка забезпечена усіма структурними підрозділами.

4.1.2. Для визначення обсягу фонду преміювання структурних підрозділів (кафедр) за забезпечення іміджевих показників університету за підсумками останнього навчального року використовується формула:

$$ПП_j = \frac{B_j}{\sum_{j=1}^n B_j} \cdot ПП \quad (5)$$

де B_j - комплексний показник діяльності j -го структурного підрозділу;

$ПП_j$ - фонд преміювання за забезпечення іміджевих показників j -го структурного підрозділу;

$ПП$ - загальний фонд преміювання за забезпечення іміджевих показників, встановлений на 2020 рік для усіх структурних підрозділів університету.

Комплексний показник B_j для j -го структурного підрозділу розраховується як сума балів рейтингової системи оцінювання, що відповідає фактично отриманим іміджевим показникам структурного підрозділу за підсумками роботи в 2019 році.

Показник $\sum_{j=1}^n B_j$ обчислюється як сума балів рейтингової системи оцінювання, що відповідає фактично отриманим іміджевим показникам всіх структурних підрозділів університету за підсумками роботи в 2019 році.

4.1.3. Для визначення обсягу фонду преміювання працівників структурних підрозділів (кафедр) за забезпечення іміджевих показників за підсумками останнього року використовується формула:

$$ПП_k = \frac{B_k}{\sum_{k=1}^n B_k} \cdot ПП \quad (6)$$

де B_k - комплексний показник діяльності k -го працівника;

$ПП_k$ - фонд преміювання за забезпечення іміджевих показників для k -го працівника;

$ПП$ - загальний фонд преміювання, встановлений на 2020 рік для усіх працівників структурного підрозділу.

Комплексний показник B_k для k -го працівника розраховується як сума балів (в балах рейтингової системи оцінювання), отриманих працівником за іміджеві показники наукової діяльності в 2019 році.

Показник $\sum_{k=1}^n B_k$ обчислюється як сума балів рейтингової системи оцінювання, що відповідає іміджевим показникам усіх працівників j -го підрозділу в 2019 році.

Результати обчислень за формулами (4) і (5) для всіх структурних підрозділів університету наведені у Додатку 4.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Зміни і доповнення до даного Положення затверджуються рішенням Вченої ради університету і вводяться в дію наказом ректора.

РОЗПОДІЛ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ ЗА ПОКАЗНИКИ
 НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПО НАПРЯМАХ ФІНАНСУВАННЯ І ЗА
 ХАРАКТЕРОМ НАДАННЯ КОШТІВ КІНЦЕВОМУ БЕНЕФІЦІАРУ
 НА 2020 РІК

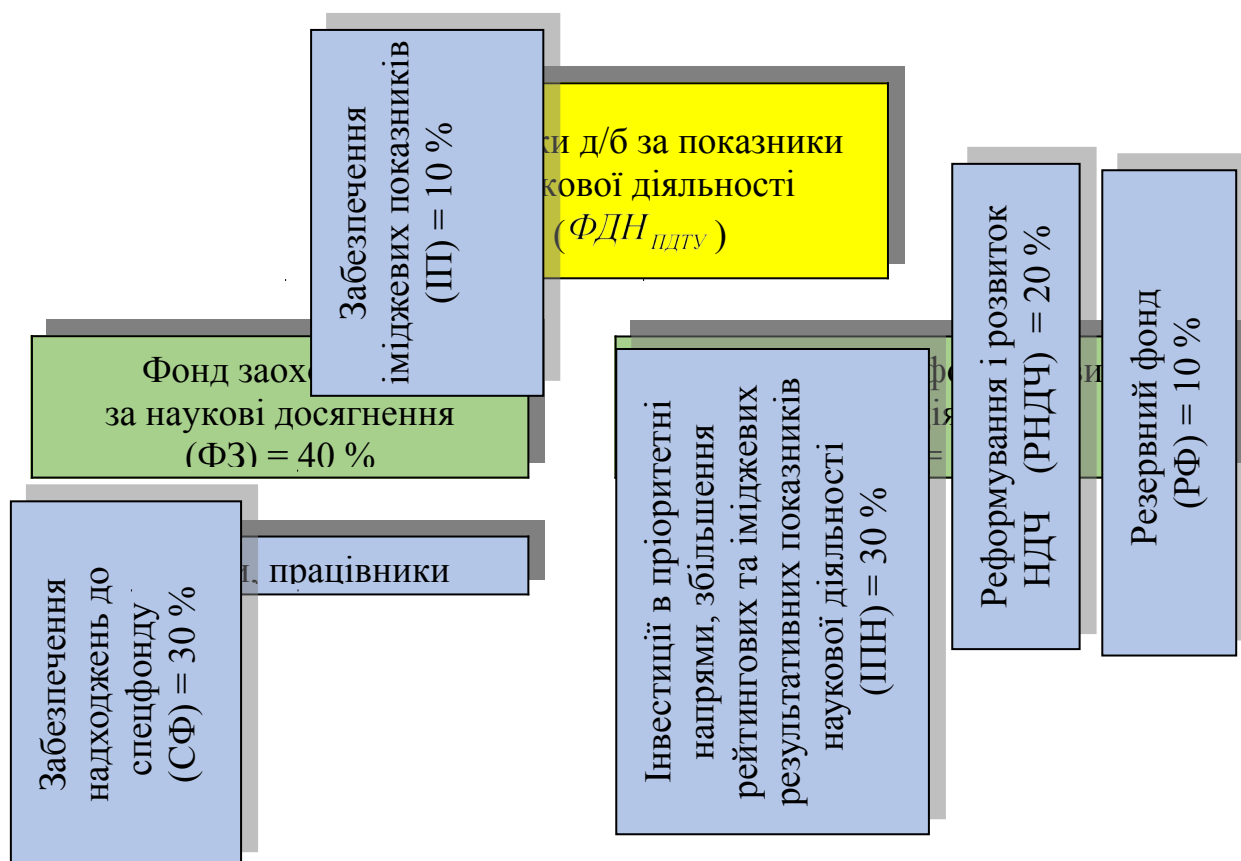


Схема 1 – Структура і розподіл видатків державного бюджету за показники наукової діяльності

Розрахунок частин видатків за показники наукової діяльності на 2020 рік

$\Phi ДН_i = 3\,100\,000 \text{ грн}$	
$\Phi З = 3\,100\,000 \cdot 0,40 = 1\,240\,000 \text{ грн};$	$\Phi РН = 3\,100\,000 \cdot 0,60 = 1\,860\,000 \text{ грн};$
$СФ = 3\,100\,000 \cdot 0,30 = 930\,000 \text{ грн};$	$ІПН = 3\,100\,000 \cdot 0,30 = 930\,000 \text{ грн};$
$ІП = 3\,100\,000 \cdot 0,10 = 310\,000 \text{ грн};$	$РНДЧ = 3\,100\,000 \cdot 0,20 = 620\,000 \text{ грн};$
	$РФ = 3\,100\,000 \cdot 0,10 = 310\,000 \text{ грн};$

Вклад факультетів, кафедр і інших структурних підрозділів в спецфонд університету в 2016, 2017, 2018 і сумарно за 2016-2018 роки

Фак-т	№	Кафедра	Фінансування за С/Ф, тис.грн. 2016	Фінансування за С/Ф, тис.грн. 2017	Фінансування за С/Ф, тис.грн. 2018	Фінансування за С/Ф, тис.грн. 2016-18
Соц.-гуманітарний	1	Соціології і соц.роб.	0,000	0,000	0,000	0,000
	2	Філ.наук та іст.Укр.	0,000	0,000	0,000	0,000
	3	Перекладу	0,000	0,000	0,000	0,000
	4	Укр.мов.і слав.філ.	0,000	0,000	0,000	0,000
	5	Туризму	0,000	0,000	0,000	0,000
	6	Фіз.виховання	0,000	0,000	0,000	0,000
		Всього:	0,000	0,000	0,000	0,000
Економічний	7	Економіки підпр-ств	0,000	0,000	0,000	0,000
	8	Екон.теор.і підприєм.	0,000	11,458	4,983	16,441
	9	Маркет.і бізнес-адм.	0,000	0,000	0,000	0,000
	10	Обліку та аудиту	0,000	0,000	0,000	0,000
	11	Інноватики и управл.	0,000	0,000	0,000	0,000
	12	Транс.менедж. і лог.	0,000	0,000	0,000	0,000
	13	Фінансів і банк.спр.	0,000	0,000	0,000	0,000
		Всього:	0,000	11,458	4,983	16,441
ФІЯП	14	Іноземних мов	0,000	0,000	0,000	0,000
	15	Гум.дисц.і мов.підг.	0,000	0,000	0,000	0,000
	16	Загальноосвіт. дисц.	0,000	0,000	0,000	0,000
		Всього:	0,000	0,000	0,000	0,000
Інформаційний	17	Інформатики	0,000	0,000	0,000	0,000
	18	Автоматизації і к.тех.	0,000	0,000	0,000	0,000
	19	Вищ.і прикл.математ	0,000	0,000	0,000	0,000
	20	Фізики	0,000	243,300	274,560	517,860
	21	Комп'ютерних наук	0,000	0,000	0,000	0,000
	22	Біомед. інженерії	10,000	8,333	0,000	18,333
		Всього:	10,000	251,633	274,560	536,193
Ш Н	23	Електроен.комплексів	20,000	0,000	127,638	147,638

ергети- чний	24	Охорони праці й н.с.	0,000	0,000	0,000	0,000
	25	Сист.авт.и ел.прив.	228,000	0,000	0,000	228,000
	26	Пром.теплоен.устан.	410,468	0,000	0,000	410,468
		Всього:	658,468	0,000	127,638	786,106
Металургійний	27	Матеріалознавства	0,000	0,000	4,166	4,166
	28	Металург.чорн.мет.	0,000	0,000	0,000	0,000
	29	Обробки мет.тиском	0,000	0,000	0,000	0,000
	30	ТМП и ливарн.вир.	0,000	0,000	0,000	0,000
	31	Хіміч.технол.та інж.	104,800	141,166	140,000	385,966
		Всього:	104,800	141,166	144,166	390,132
Машинобуд.і зварюв.	32	Будівн., тех.екс.і рек.	0,000	0,000	0,000	0,000
	33	Наноінж.у гал.маш.	0,000	86,000	294,000	380,000
	34	МОЗЧМ	0,000	5,400	32,000	37,400
	35	Технолог.машиноб.	0,000	0,000	0,000	0,000
	36	ПТМ і ДМ	0,000	41,500	41,500	83,000
	37	Авт. і мех. зв.виробн.	0,000	9,466	0,000	9,466
	38	Мет. і техн.звар.вир.	0,000	200,000	270,000	470,000
		Всього:	0,000	342,366	637,500	979,866
Транс- порт.	39	Автомобіл. трансп.	0,000	0,000	0,000	0,000
	40	Трансп. техн. підпр.	0,000	0,000	0,000	0,000
	41	Тех. міжн. перевез.	0,000	0,000	0,000	0,000
		Всього:	0,000	0,000	0,000	0,000
Ін.стр.підрозд		Вісник ПДТУ (техн)	2,201	14,383	11,306	27,890
		ЦІП	0,000	650,000	757,866	1407,866
		Центр карєри	0,000	0,000	185,468	185,468
		РЦБН	62,285	0,000	0,000	62,285
		Центр колективного користування	0,000	0,000	0,000	0,000
			837,754	1411,006	2143,487	4392,247

ПЕРЕЛІК РЕЙТИНГОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА 2020 РІК

Норми часу для планування та обліку наукової роботи

№ п/п	Назва виду наукової роботи	Норма часу в балах	Примітка
1	Захист дисертацій		
1.1	Захист кандидатської дисертації	500	
1.2	Захист докторської дисертації	800	
2	Виконання наукових досліджень за цільовим фінансуванням:		
2.1	- НДР за державним замовленням (держбюджетні НДР)		
2.1.1	- виконання НДР (за фактом актування)	200 (на кожні 100 тис.- грн. фінансування НДР у звітному періоді, на весь ко- лектив виконавців)	При іншій сумі фінансува- ння – пропорційн о
2.2	- НДР за кошти замовників (госпдоговірні НДР)		
2.2.1	- виконання НДР (за фактом актування)	100 (на кожні 100 тис.- грн. фінансування НДР у звітному періоді, на весь ко- лектив виконавців)	При іншій сумі фінансува- ння – пропорційн о
2.3	- платні послуги в сфері науки (консультації, експертизи, дослідження тощо)		
2.3.1	- виконання послуги (за фактом актування)	100 (на кожні 100 тис.- грн. фінансування послуги у звітному періоді, на весь ко- лектив виконавців)	При іншій сумі фінансува- ння – пропорційн о
2.4	- грантова діяльність (міжнародні програми, фонди тощо)		
2.4.1	- виконання досліджень за грантом (за фактом актування)	100 (на кожні 100 тис.- грн. фінансування гранту в звітному періоді, на весь ко- лектив виконавців)	При іншій сумі фінансува- ння – пропорційн о
3	Патентно-ліцензійна діяльність		
3.1	Отримання:		
3.1.1	- патенту на корисну модель	200	на весь коле- ктив авторів
3.1.2	- патенту на винахід	250	
3.1.3	- свідоцтва на товарний знак	200	
3.2	Оформлення і подача у ВІВ «ноу-хау»	50	
3.3	Ліцензійні договори:		
3.3.1	- отримання коштів за договором	100 (на кожні 100 тис.- грн. фінансових	При інших надходжен- нях –

		надходжень, на весь колектив авторів)	пропорційно
4	Наукові публікації		
4.1	Опублікування наукової монографії:		
4.1.1	- у видавництві України без рекомендації Вченої Ради ПДТУ	300	
4.1.2	- у видавництві України при наявності рекомендації Вченої Ради ПДТУ	350	
4.1.3	- у закордонному видавництві	400	
4.2	Опублікування наукової статті:	100	
4.2.1	- в фахових виданнях України	+20*	
4.2.2	- в зарубіжних виданнях	+20*	
4.2.3	- у виданнях, що входять до міжнародних НБД (в т.ч. – Index Copernicus)	+20*	
4.2.4	- у виданнях, що входять до міжнародних НБД Scopus та Web of Science	+40*	
5	Керівництво науковою роботою студентів і підготовкою студентів до конкурсів і предметних олімпіад		
5.1	Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт:		
5.1.1	- перемога (призове місце) у 2-му турі конкурсу (при підтвердженні наказом МОН)	100 (на одну роботу)	
6	Підвищення наукового іміджу університету		
6.1	Отримання у звітному періоді державних стипендій науковцями	100	
6.2	Отримання у звітному періоді державних та інших престижних премій України за видатні наукові досягнення	150	
6.3	Отримання у звітному періоді престижних міжнародних премій за видатні наукові досягнення	200	
6.4	Підвищення особистого індексу Хірша	50	

* Додаток до базової величини.

**Вклад структурних підрозділів у спецфонд університету в 2016-2018рр і
розподіл преміального фонду відповідно до цього вкладу і
отриманих в 2019 році іміджевих показників**

Факультет	№	Кафедра	Фінансування за С/Ф, тис.грн. 2016-18	30 % СФ	в тому числі 25 % СФ	в тому числі 5 % СФ	10 % (ІП) (бали)	(ІП) (гроші)
Соц.-гуманітарний	1	Соціології і соц.роб.	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
	2	Філ.наук та іст.Укр.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	3	Перекладу	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	4	Укр.мов.і слав.філ.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	5	Туризму	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	6	Фіз.виховання	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
		Всього:	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
Економічний	7	Економіки підпр-ств	0,000	0,0	0,0	0,0	720	12314
	8	Екон.теор.і підприєм.	16,441	3481	2901	580	360	6157
	9	Маркет.і бізнес-адм.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	10	Обліку та аудиту	0,000	0,0	0,0	0,0	720	12314
	11	Інноватики и управл.	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
	12	Транс.менедж. і лог.	0,000	0,0	0,0	0,0	360	6157
	13	Фінансів і банк.спр.	0,000	0,0	0,0	0,0	360	6157
		Всього:	16,441	3481	2901	580	2700	46177
ФІЯП	14	Іноземних мов	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	15	Гум.дисц.і мов.підг.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	16	Загальноосвіт. дисц.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
		Всього:	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
Інформаційний	17	Інформатики	0,000	0,0	0,0	0,0	666	11390
	18	Автоматизації і к.тех.	0,000	0,0	0,0	0,0	360	6157
	19	Вищ.і прикл.математ	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
	20	Фізики	517,86	109650	91375	18275	2340	40020
	21	Комп'ютерних наук	0,000	0,0	0,0	0,0	720	12314
	22	Біомед. інженерії	18,333	3881	3234	647	720	12314
		Всього:	536,193	113531	94609	18922	4986	85273
Е	23	Електроен.комплексів	147,638	31260	26050	5210	1440	24628

енергети- чні	24	Охорони праці й н.с.	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
	25	Сист.авт.и ел.прив.	228,000	48276	40230	8046	900	15392
	26	Пром.теплоен.устан.	410,468	86911	72426	14485	0	0
		Всього:	786,106	166447	138706	27741	2520	43098
Металургійний	27	Матеріалознавства	4,166	882	735	147	1440	24628
	28	Металург.чорн.мет.	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
	29	Обробки мет.тиском	0,000	0,0	0,0	0,0	3060	52334
	30	ТМП и ливарн.вир.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	31	Хіміч.технол.та інж.	385,966	81723	68102	13620	720	12314
		Всього:	390,132	82605	68837	13767	5400	92354
Машинобуд.і зварюв.	32	Будівн., тех.екс.і рек.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	33	Наноінж.у гал.маш.	380,000	80460	67050	13410	360	6157
	34	МОЗЧМ	37,400	7919	6599	1319	360	6157
	35	Технолог.машиноб.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	36	ПТМ і ДМ	83,000	17574	14645	2929	360	6157
	37	Авт. і мех. зв.виробн.	9,466	2004	1670	334	720	12314
	38	Мет. і техн.звар.вир.	470,000	99516	82930	16586	360	6157
		Всього:	979,866	207473	172894	34578	2160	36941
Тр.технолог	39	Автомобіл. трансп.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	40	Трансп. техн. підпр.	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
	41	Тех. міжн. перевез.	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
		Всього:	0,000	0,0	0,0	0,0	180	3078
Ін.стр.підрозд		Вісник ПДТУ (техн)	27,890	5905	4921	984	0	0
		ЦІП	1407,86	298096	248414	49682	0	0
		Центр карери	185,468	39270	32725	6545	0	0
		РЦБН	62,285	13188	10990	2198	0	0
		Центр колективного користування	0,000	0,0	0,0	0,0	0	0
			4392,24	930 000	775 000	155 000	18126	310000

**Пропозиції до кошторису витрат коштів, що виділені МОН
за наукові показники на 2020 рік**

№	Напрями і статті витрат	Сума, грн
1	Стимулювання за кошти, принесені в спецфонд університету (30 %)	930 000
2	Стимулювання за іміджеві показники (10 %)	310 000
3	Інвестиційний фонд розвитку (30 %), у т.ч.	930 000
	– організація і проведення тренінгів	320 000
	– внутрішні гранти ЗВО (2 гранти x 120 000 грн)	240 000
	– сертифікація спеціалізованих лабораторій	170 000
	– оплата 50 % вартості публікацій в Scopus (WoS)	200 000
4	Реформування і розвиток НДЧ (20 %)	620 000
	– фонд оплати праці	520 000
	– фонд оплати патентів	100 000
5	Резервний фонд (10 %)	310 000
	Разом витрат (100 %)	3 100 000