



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

**Міністерство освіти і науки України
Державний вищий навчальний заклад
«Приазовський державний технічний Університет»**

**ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні Вченої ради**

26 грудня 2013 р., прот. № 5

**Ректор ПДТУ
В.С. Волошин**

« ____ » _____ 2013 р.

**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «Приазовський державний технічний Університет»
на період 2014 -2018 рр.**

Маріуполь, 2013



З М І С Т

1. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПДТУ

- 1.1 Місія ПДТУ
- 1.2 Стратегічні цілі ПДТУ
- 1.3 Політика ПДТУ
- 1.4 Перспективні проекти розвитку ПДТУ

2. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ КР ПДТУ

- 2.1 Призначення КР ПДТУ
- 2.2 Очікувані результати реалізації КР ПДТУ

3. ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ПДТУ ПО НАПРЯМАХ

- 3.1 Програми розвитку основних напрямів діяльності ПДТУ
 - 3.1.1 Освітня діяльність
 - 3.1.1.1 Цілі
 - 3.1.1.2 Програмні завдання
 - 3.1.2 Науково-дослідна діяльність
 - 3.1.2.1 Цілі
 - 3.1.2.2 Програмні завдання
 - 3.1.3 Виховна діяльність
 - 3.1.3.1 Цілі
 - 3.1.3.2 Програмні завдання
- 3.2 Програми розвитку, які забезпечують напрями діяльності ПДТУ
 - 3.2.1 Кадри і кадрове забезпечення
 - 3.2.1.1 Цілі
 - 3.2.1.2 Програмні завдання
 - 3.2.2 Організаційно-управлінське забезпечення
 - 3.2.2.1 Цілі
 - 3.2.2.2 Програмні завдання
 - 3.2.3 Фінансово-економічне забезпечення
 - 3.2.3.1 Цілі
 - 3.2.3.2 Програмні завдання
 - 3.2.4 Соціальне забезпечення
 - 3.2.4.1 Цілі
 - 3.2.4.2 Програмні завдання
 - 3.2.5 Господарське забезпечення
 - 3.2.5.1 Цілі



- 3.2.5.2 Програмні завдання
- 3.2.6 Матеріально-технічне забезпечення
 - 3.2.6.1 Цілі
 - 3.2.6.2 Програмні завдання
- 3.2.7 Комп'ютерне і інформаційне забезпечення
 - 3.2.7.1 Цілі
 - 3.2.7.2 Програмні завдання
- 3.2.8 Забезпечення безпеки життєдіяльності
 - 3.2.8.1 Цілі
 - 3.2.8.2 Програмні завдання
- 3.3 Пріоритетні напрями і проекти ПДТУ
 - 3.3.1 Система менеджменту якості утворення ПДТУ
 - 3.3.2 Міжнародна діяльність
 - 3.3.3 Довузівська підготовка: школяр-абітурієнт
 - 3.3.4 Додаткова освіта
 - 3.3.5 Бізнес-інкубатор - механізм підтримки студентського малого бізнесу
 - 3.3.6 Формування і розвиток корпоративної культури Університету
 - 3.3.7 Партнерські програми ПДТУ
 - 3.3.8 Альтернативне фінансування: фандрайзинг
 - 3.3.9 Фахівець за замовленням – орієнтація на вимоги працедавців
 - 3.3.10 Дистанційна освіта в ПДТУ
 - 3.3.11 Електронна бібліотека ПДТУ
 - 3.3.12 Поліграфічна база ПДТУ
 - 3.3.13 Післявузівський супровід випускників ПДТУ
 - 3.3.14 Талановиті діти – майбутнє Університету
 - 3.3.15 Інноваційні науково-педагогічні технології

4. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ І РЕАЛІЗАЦІЇ КР ПДТУ

- 4.1 Система контролю реалізації КР ПДТУ
- 4.2 Розробники і виконавці КР ПДТУ



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

1. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПДТУ

- 1.1 Місія ПДТУ
- 1.2 Стратегічні цілі ПДТУ
- 1.3 Політика ПДТУ
- 1.4 Перспективні проекти розвитку ПДТУ



1.1 Місія ПДТУ

Приазовський державний технічний Університет є центром освіти, науки і культури, що активно впливає на соціально-економічний і духовний розвиток Приазовського регіону, здатний зробити істотний внесок у розвиток України.

Місія Університету полягає:

- *у підготовці фахівців високої кваліфікації*, здатних адаптуватися до сучасних соціально-економічних і виробничих умов, ефективно реалізувати отриманий інтелектуальний потенціал, задовольнити нагальні потреби економіки і суспільства;

- *у проведенні фундаментальних і прикладних наукових досліджень та дослідно-конструкторських робіт* з пріоритетних напрямків розвитку науки і техніки, які позиціонують Університет як регіональний інноваційний навчально-науково-виробничий Центр;

- *у зміцненні статусу Університету як духовного, культурного й суспільного центру*, орієнтованого на формування у молоді загальнолюдських цінностей та ідей на основі культурно-історичної спадщини українського народу, його традицій і духовності.



1.2 Стратегічні цілі ПДТУ

Зберігаючи традиції Університету, спираючись на досягнення науки і техніки, сучасні інноваційні технології, задля виконання місії Університету поставлені наступні стратегічні цілі:

1) Підготовка фахівців високої кваліфікації:

- створення науково-педагогічної системи, що забезпечує високий рівень якості вищої освіти, яка виступає умовою соціального захисту, професіоналізації та безперервної освіти впродовж усього життя фахівця;
- упровадження інноваційних освітніх технологій, що відповідають сучасним освітнім і галузевим стандартам, забезпечують гарантії якості підготовки фахівців і освітніх послуг;
- модернізація навчально-матеріальної бази спеціальностей Університету з метою відповідності сучасному розвитку науки і техніки, вимогам підготовки фахівців;
- удосконалення комплексного навчально-методичного і дидактичного забезпечення освітнього процесу та комп'ютеризації як технічної основи впровадження сучасних технологій.

2) Розширення фундаментальних і прикладних наукових досліджень та дослідно-конструкторських робіт:

- підвищення рівня конкурентоспроможності та ефективності результатів науково-дослідної роботи науково-педагогічного персоналу і співробітників Університету на регіональному, національному і міжнародному рівнях;
- максимальне використання науково-дослідного потенціалу Університету в розвитку наукової і освітньої діяльності як джерела нових знань і технологій, а також як чинника інтеграції навчального процесу й наукової діяльності викладачів і студентів – гарантії високої якості підготовки молодих фахівців;
- розширення спектру прикладних наукових досліджень і дослідно-конструкторських робіт з пріоритетних напрямків розвитку науки і техніки, критичних технологій.

3) Зміцнення статусу Університету як духовного, культурного і суспільного центру:

- формування умов оволодіння молодими фахівцями досягненнями науки і техніки, технологіями, цінностями світової культури і загальнолюдськими здобутками, що є гарантами самореалізації особи в суспільстві;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- формування виховного середовища, становлення студентського самоврядування, збереження і розвиток традицій вищої школи, культурно-масової, трудової, спортивної та інших сфер студентського життя;
- створення умов для повноцінного втілення духовних прагнень студентів, розвитку їх творчих здібностей, формування громадської позиції, соціально значущих цінностей, громадських і професійних якостей, відповідальності за ухвалення рішень;
- сприяти соціалізації студентів у ринковій сфері через формування відповідальності за власний добробут і за стан суспільства, освоєння основних соціальних навичок, практичних умінь у галузі економіки і соціальних відношень.



1.3 Політика ПДТУ

Політика Університету спрямована на забезпечення реалізації Концепції розвитку ПДТУ на основі єдності дій усіх структур Університету й ефективного зворотного зв'язку із споживачами, постачальниками і співробітниками Університету. Вища ланка керівництва Університету виступає гарантом забезпечення співробітників необхідними ресурсами, інформацією для реалізації політики ПДТУ.

Основними пріоритетами в управлінні і реалізації Концепції розвитку Університету є:

- компетентність і колегіальність при ухваленні рішень;
- персональна відповідальність і підзвітність виконання на всіх рівнях структури управління;
- баланс повноважень і персональної відповідальності;
- стратегічний підхід до управління та ухвалюваних рішень;
- соціально-економічна доцільність ухвалюваних рішень;
- орієнтація на потреби ринку праці і науково-технічної продукції;
- оптимізація системи управління;
- безперервність удосконалення якості у всіх сферах діяльності Університету;
- оперативна адаптація діяльності Університету до зовнішніх соціально-економічних умов, що змінюються;
- відвертість і дотримання етичних норм у всіх сферах діяльності Університету.



1.4 Напрями діяльності і перспективні проекти розвитку ПДТУ

Діяльність Університету розділена на 2 групи – основні напрями діяльності і забезпечувальні напрями діяльності. В окрему 3-ю групу виділені пріоритетні напрями і проекти, які не відносяться до основних і забезпечувальних, проте є важливими для Університету.

1.4.1 Основні напрями діяльності ПДТУ:

- освітня діяльність;
- науково-дослідна діяльність;
- виховна діяльність.

1.4.2 Забезпечувальні напрями діяльності ПДТУ:

- кадри та кадрове забезпечення;
- організаційно-управлінське забезпечення;
- фінансово-економічне забезпечення;
- соціальне забезпечення;
- виробничо-господарське забезпечення;
- матеріально-технічне забезпечення;
- комп'ютерне та інформаційне забезпечення;
- забезпечення безпеки життєдіяльності.

1.4.3 Пріоритетні напрями і проекти ПДТУ:

- система менеджменту якості управління ПДТУ;
- інноваційні науково-педагогічні технології;
- фахівець на замовлення – орієнтація на вимоги роботодавців;
- міжнародна діяльність;
- партнерські програми ПДТУ;
- формування і розвиток корпоративної культури Університету;
- талановиті діти – майбутнє Університету;
- довузівська підготовка: школяр-абітурієнт;
- додаткова освіта;
- дистанційна освіта в ПДТУ;
- післявузівський супровід випускників ПДТУ;
- бізнес-інкубатор - механізм підтримки студентського малого бізнесу;
- альтернативне фінансування: фандрайзинг;
- електронна бібліотека ПДТУ;
- поліграфічна база ПДТУ;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

2. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ КР ПДТУ

- 2.1 Призначення КР ПДТУ
- 2.2 Очікувані результати реалізації КР ПДТУ



2.1 Призначення КР ПДТУ

Призначення КР

Концепція розвитку – документ стратегічного призначення, визначає цілі, напрямки діяльності, пріоритетні напрямки і проекти Університету на 5 років.

Метою Концепції розвитку ПДТУ є забезпечення стійкого динамічного розвитку Університету.

Концепція розвитку є документом, що дозволяє з необхідною повнотою зафіксувати основні напрямки, систему цілей і стратегію розвитку Університету, а також визначити необхідні ресурси для реалізації програмних завдань, соціально-економічні, організаційні та правові механізми.

Основа формування КР

Концепція розвитку ПДТУ формується на підставі загальних змін освіти соціально-економічних умов, науки і культури в українському суспільстві, цілей і цінностей інженерної діяльності, філософії Університетської освіти, вимог ринку праці і ринку освітніх послуг, а також розвитку національної економіки і її потреби у фахівцях.

Концепція розвитку – постійно поповнюваний план стратегічних завдань і робіт Університету, який динамічно удосконалюється залежно від змінюваних завдань та умов. Її доповнення і зміна здійснюється за рішенням Вченої ради або ректорату ПДТУ. Як правило, усі стратегічні рішення Ректорату або Вченої ради ПДТУ вносяться до Концепції розвитку, а їх виконання контролюється за системою контролю виконання КР.

Структурна будова КР

Концепція розвитку формується на загальноуніверситетському рівні і включає концептуальні цілі, напрямки розвитку і програмні завдання з основних і забезпечувальних напрямів діяльності, а також пріоритетні проекти, орієнтовані на вирішення найбільш нагальних для Університету стратегічних завдань.

У КР ПДТУ формується піраміда конкретних цілей і завдань, що забезпечують досягнення стратегічних цілей і місії Університету.

Підрозділи Університету формують свої власні програми з урахуванням вимог загальної Концепції розвитку.

На базі Концепції розвитку ПДТУ планується розробка конкретних програм і планів, які є складовими Комплексної програми розвитку (КПР) Університету.

Концепція розвитку ПДТУ і Комплексна програма розвитку ПДТУ – електронні документи, які розміщені на корпоративному сервері ПДТУ і до



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

яких у будь-який момент може отримати доступ для перегляду співробітник Університету, зареєстрований у мережі. Отже, у такий спосіб забезпечується прозорість й інформаційна доступність КР і КІР ПДТУ для аналізу, пропозицій і контролю виконання.



2.2 Очікувані результати реалізації КР ПДТУ

Реалізація Концепції розвитку ПДТУ має:

- забезпечити формування Університету як сучасного вищого навчального закладу європейського типу, що відповідає усім вимогам;
- підвищити авторитет ПДТУ на державному і регіональному ринках освітніх послуг;
- забезпечити задоволення потреб споживачів освітніх послуг ПДТУ на випередження;
- створити умови фінансової привабливості ПДТУ для внутрішніх і зовнішніх інвесторів;
- підвищити відповідальність співробітників Університету на всіх рівнях навчальної, наукової та організаційної діяльності;
- уніфікувати систему управління якістю надання освітніх послуг, забезпечити прозорість її функціонування;
- підвищити мотивацію викладачів і співробітників ПДТУ щодо виконання якісної і результативної роботи;
- забезпечити фінансову стабільність Університету;
- підвищити якість підготовки фахівців, їх професійну мобільність і конкурентну спроможність на ринку освітніх послуг;
- модернізувати навчальний процес відповідно до сучасних вимог підготовки фахівців;
- забезпечити підготовку фахівців відповідно до потреб підприємств та організацій регіону;
- активізувати наукову діяльність співробітників і викладачів Університету, розширити дослідницьку роботу, укріпити позиції ПДТУ як наукового центру регіону.

Збільшений потенціал Університету, впровадження сучасних технологій у кадрову, педагогічну, наукову, організаційну діяльності дозволить ПДТУ виконати свою місію як регіонального центру освіти, науки і культури.



3. ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ПДТУ ПО НАПРЯМАХ

3.1 Програми розвитку основних напрямів діяльності ПДТУ

3.1.1 Освітня діяльність

3.1.1.1 Цілі

3.1.1.2 Програмні завдання

3.1.2 Науково-дослідна діяльність

3.1.2.1 Цілі

3.1.2.2 Програмні завдання

3.1.3 Виховна діяльність

3.1.3.1 Цілі

3.1.3.2 Програмні завдання



3.1.1 Освітня діяльність

3.1.1.1 Цілі:

- створення науково-педагогічної системи, яка забезпечуватиме високий рівень якості вищої освіти, яке виступає умовою соціального захисту, професіоналізації і безперервної освіти впродовж всього життя фахівця;
- впровадження інноваційних освітніх технологій, що відповідають сучасним освітнім і галузевим стандартам, забезпечують гарантії якості підготовки фахівців і освітніх послуг;
- модернізація навчально-матеріальної бази спеціальностей Університету, з метою відповідності сучасним вимогам підготовки фахівців;
- вдосконалення комплексного навчально-методичного і дидактичного забезпечення освітнього процесу і комп'ютеризації, як технічної основи впровадження сучасних технологій;
- вдосконалення мобільних науково-педагогічних систем ступінчатої підготовки фахівців на рівні сучасних досягнень педагогічної науки.

3.1.1.2 Програмні завдання:

- вдосконалення системи управління освітньою діяльністю, системи стимулювання високої якості її результатів;
- модернізація навчального процесу, впровадження нових освітніх технологій;
- всебічний розвиток нових форм навчання, зокрема дистанційних, забезпечення високої якості освіти як однієї з головних умов життєдіяльності Університету;
- вдосконалення європейської кредитово-модульної системи організації навчального процесу, стимулювання мобільності студентів Університету в європейському просторі;
- при впровадженні кредитово-модульної системи організації навчального процесу визначати індивідуальний навчальний рейтинг кожного студента за результатами його навчальної роботи впродовж семестру, року і за весь період навчання в Університеті;
- упроваджувати сучасні технології тестування, удосконалювати організацію прийому в Університет за результатами загальнодержавного тестування;
- модернізація навчального процесу, шляхом зменшення аудиторної роботи і збільшення питомої ваги самостійної роботи студентів під керівництвом викладачів, переведення кращих студентів на індивідуальні форми навчання;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- вироблення у студентів практичних навиків за обраною спеціальністю, вдосконалення змісту, форми й ефективності навчальних і виробничих практик;
- розширення базових підприємств і організацій для проходження практичної підготовки студентів;
- створення організаційних і технічних умов для самостійної роботи студентів;
- розробка і впровадження системи управління якістю освітніх послуг;
- впровадження системи моніторингу якості підготовки фахівців;
- вдосконалення системи цільової підготовки за замовленнями промислових підприємств і організацій;
- розширення участі Університету в освітніх програмах і проектах регіонального, окружного, державного і міжнародного рівнів;
- розробка і впровадження єдиного системного підходу до управління сферами додаткової, довузівської і післявузівської професійної освіти;
- створення системи аналізу затребуваності освітніх програм і випускників Університету регіоном, встановлення довгострокових партнерських стосунків із державними та приватними роботодавцями.
- реорганізація служби працевлаштування випускників Університету;
- відкриття нових перспективних спеціальностей і спеціалізацій, розширення номенклатури спеціальностей заочної і дистанційної освіти відповідно до вимог ринку освітніх послуг;
- проведення періодичної самоатестації навчальних підрозділів, напрямів і спеціальностей підготовки;
- впровадження у навчальний процес нових інформаційних технологій, забезпечення широкого доступу студентів до світових інформаційних ресурсів;
- розробка за кожною спеціальністю концепції безперервного використання інформаційних технологій у навчальному процесі;
- постійне поповнення серверів Університету навчальними і науково-методичними матеріалами, забезпечення доступу до них усіх структурних підрозділів;
- створення навчальних курсів на основі Moodle, Інтернет-лекцій зі зворотним зв'язком зі студентами;
- розвиток методичного забезпечення навчального процесу, зокрема в електронному вигляді з метою вдосконалення самостійної роботи студентів;
- розробка матеріалів для оперативного контролю знань і умінь студентів, створення рейтингової оцінки поточної успішності студентів;
- впровадження практики соціологічних опитувань, вивчення думки студентів щодо організації навчального процесу, психологічного клімату в Університеті;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- розвиток матеріальної бази навчального процесу, оснащення аудиторій сучасними технічними засобами навчання;
- стимулювання активної роботи викладачів з підвищення якості навчального процесу;
- підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, залучення до навчального процесу вчених академічних інститутів, відомих учених, крупних фахівців-практиків;
- створення дієвої системи підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів;
- розвиток міжнародної співпраці в області вищої освіти, перепідготовки і підвищення кваліфікації, підготовки науково-педагогічних кадрів, реалізації дистанційної освіти, стажувань, обміну викладачами і студентами із зарубіжними вузами;
- вдосконалення мовної підготовки студентів, аспірантів, викладачів;
- виховання у студентів потреби в постійному оновленні знань і вдосконаленні прийомів практичної роботи;
- створення єдиного організаційного і методичного супроводу безперервної Університетської підготовки: школа – бакалаврат – фахівець – магістрат – аспірантура – докторантура – підвищення кваліфікації і перепідготовка;
- вдосконалення системи відбору і підготовки шкіл, випускники яких навчатимуться в Університеті, організація планомірної роботи профорієнтації в загальноосвітній школі, вдосконалення і підтримка навчально-науково-виробничих комплексів;
- розвиток системи олімпіадного руху як способу розширення доступності до Університетської освіти обдарованої молоді;
- вдосконалення видавничко-поліграфічної бази Університету для якісного і оперативного забезпечення навчального процесу;
- впровадження варіативних форм організації навчального процесу, які дозволяють студентам обирати індивідуальну траєкторію навчання, що якнайповніше відповідатиме їхнім потребам і кон'юнктурі ринку;
- розвиток нетрадиційних схем освіти, що припускають сумісну підготовку фахівців в різних навчальних і наукових закладах (у тому числі і зарубіжних) на різних ступенях освіти;
- організація додаткової освіти за диференційними (вибірними) програмами;
- розвиток системи платних освітніх послуг і позабюджетного фінансування;
- модернізація навчальних планів, забезпечення їх зближення з навчальними планами європейських й інших Університетів світу;
- здійснення подальшої модернізації науково-технічної бібліотеки, забезпечення доступу до електронних баз даних різних джерел інформації, придбання необхідної навчальної і наукової літератури;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- створення можливості для безперервної освіти, всестороннього розвитку Інституту післядипломної освіти;
- сприяння поступовому переходу навчального процесу на державну мову, забезпечення вивчення на всіх спеціальностях ділової української мови;
- створення сприятливих умов для вивчення студентами державної мови, а також іноземних мов, для захисту курсових і дипломних робіт на іноземних мовах;
- створення системи кадрового забезпечення освітнього процесу;
- створення системи аналізу затребуваності освітніх програм і випускників Університету, встановлення довгострокових партнерських стосунків із державними і приватними роботодавцями.



3.1.2 Науково-дослідна діяльність

3.1.2.1 Цілі:

- підвищення рівня конкурентоспроможності і затребуваності результатів науково-дослідної роботи науково-педагогічного персоналу і співробітників Університету на регіональному, національному і міжнародному рівнях;
- максимальне використання науково-дослідного потенціалу Університету в розвитку наукової і освітньої діяльності як джерела нових знань і технологій і як чинника інтеграції навчального процесу і наукової діяльності викладачів і студентів – запоруки високої якості підготовки молодих фахівців;
- розширення спектру прикладних наукових досліджень і дослідно-конструкторських робіт за пріоритетними напрямками розвитку науки і техніки та критичними технологіями.

3.1.2.2 Програмні завдання:

- збереження і розвиток існуючих наукових шкіл, що створюються в Університеті;
- сприяння розвитку в Університеті нових актуальних наукових напрямів, що відповідають запитам суспільства і сприяють вирішенню адекватних завдань освітньої політики;
- забезпечення єдності навчального і наукового процесів на основі використання наукового потенціалу Університету для підвищення якості підготовки фахівців, підготовки науково-педагогічних кадрів;
- створення системи управління якістю науково-дослідною діяльністю;
- розвиток системи адміністративного управління науковими дослідженнями, оптимізація структури наукових колективів і науково-дослідної частини;
- створення умов для наукової діяльності, зміцнення матеріально-технічної бази наукових досліджень;
- залучення талановитих фахівців, здатних на високому рівні здійснювати навчальний процес, вести наукові дослідження, освоювати нові технології і інформаційні системи;
- створення умов для підготовки і закріплення у вузі докторів і кандидатів наук з метою розширення фундаментальних і прикладних наукових досліджень і підвищення наукового рівня навчання студентів і аспірантів;
- індивідуальна підготовка фахівців для кадрового супроводу перспективних науково-дослідних і дослідно-конструкторських розробок, що виконуються в Університеті і передаються у виробництво;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- вдосконалення структури наукових досліджень, створення і розвиток нових напрямів з природно-наукового, гуманітарного і соціально-економічного циклів;
- розробка програми різнобічної підтримки молодих викладачів і учених з метою їх закріплення в Університеті і творчого зростання, створення сприятливих умов для реалізації інтелектуального потенціалу НПП, молодих учених у навчально-науковому процесі;
- створення умов для нормативного забезпечення і правового захисту наукових розробок, захисту інтелектуальної власності і авторських прав співробітників;
- організація пропаганди і реклами наукових досліджень і досягнень Університету;
- забезпечення ефективної підтримки на конкурсній основі молодих учених;
- забезпечення цільового фінансування академічної мобільності молодих викладачів і науковців для участі в міжнародних конференціях, для наукових стажувань;
- вдосконалення системи підготовки науково-педагогічних кадрів в Університеті через аспірантуру і докторантуру, збільшення контингенту аспірантів, докторантів і претендентів;
- створення ефективної системи відбору талановитих студентів для навчання в аспірантурі і перспективної програми підготовки докторів наук шляхом надання творчих відпусток і направлення в докторантуру;
- залучення студентів до науково-дослідної роботи з орієнтацією найбільш талановитих і здібних для навчання в магістраті та аспірантурі;
- створення організаційної структури, вдосконалення системи навчально-дослідницької роботи студентів;
- розширення джерел фінансування і розробка форм стимулювання наукової роботи студентів, розвиток системи цільових та іменних стипендій (стипендії Наукової ради, підприємств, фірм і т. д.);
- вдосконалення структури наукових досліджень на основі пріоритетного розвитку фундаментальних і міжгалузевих досліджень;
- орієнтація прикладних наукових розробок відповідно до потреб регіонального ринку, розвиток нових форм інтеграції вузівської, академічної і галузевої науки;
- розвиток інноваційної діяльності, комерціалізація результатів НДР;
- розвиток тих, що є і встановлення нових плідних міжнародних наукових зв'язків, розширення міжнародної наукової співпраці шляхом участі в міжнародних наукових проектах;
- розширення спектру інформаційних, консультаційних і організаційних послуг, міжнародних зв'язків, що надаються управлінням;
- створення міжкафедральних, міжфакультетських і міжвузівських наукових колективів, здатних виконувати комплексні наукові розробки;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- розвиток наукової співпраці із зарубіжними вузами і науковими центрами і збільшення об'єму фінансування НДР за рахунок активізації роботи з участі в конкурсах, грантах і особливо в області міжнародних науково-технічних і інших програмах;
- розвиток кооперації з науковими інститутами Національної академії наук, галузевими науково-дослідними інститутами;
- сприяння винахідницькій і інноваційній роботі, підтримка створення при Університеті науково-виробничих фірм, інноваційних лабораторій, конструкторських бюро, скерованих на впровадження в практику досягнень учених Університету;
- забезпечення систематичного видання збірки “Вестник ПГТУ” інших спеціалізованих журналів і періодичних збірок Університету;
- розробка перспективного плану підготовки і видання наукових монографій, створення системи підтримки і мотивації реалізації цього плану;
- сприяння науковим колективам в пошуку інвестицій, в розвитку інфраструктури наукових досліджень;
- сприяння проведенню міжнародних наукових конференцій, шкіл, семінарів і виданню їх матеріалів, прагнення до підвищення рівня і міжнародного рейтингу наукових періодичних видань Університету;
- відкриття Рад для захисту докторських і кандидатських дисертацій з нових наукових напрямків за участю відомих учених;
- створення сучасного видавництва Університету.



3.1.3 Виховна діяльність

3.1.3.1 Цілі:

- формування умов оволодіння молодими фахівцями досягненнями науки і техніки, технологій, цінностями світової культури і загальнолюдськими досягненнями, які виступатимуть гарантами самореалізації особи в суспільстві;
- формування виховуючого середовища, становлення студентського самоврядування, підтримка вузівських традицій, використання виховного потенціалу навчальних закладів, профілактика негативних форм поведінки, розвиток культурно-масової, трудових, спортивної та інших сфер студентського життя;
- створення умов для повноцінного розкриття духовних спрямувань студентів, їх творчих здібностей, для формування цивільної позиції, соціально значущих цінностей, цивільних і професійних якостей, відповідальності за ухвалення рішень;
- полегшення соціалізації студентів в ринковій сфері через формування відповідальності за власний добробут і за стан суспільства, освоєння основних соціальних навиків, практичних умінь в області економіки і соціальних стосунків.

3.1.3.2 Програмні завдання:

- вдосконалення системи виховної роботи, що забезпечує участь студентів і викладачів в реалізації стратегічних завдань;
- створення цілісної системи виховання, адекватної за змістом, формою і методами завданням Університету, з метою оволодіння особистою базовою культурою, соціальним досвідом, навичками ухвалення життєво важливих рішень, самовизначення і самоактуалізації;
- створення умов для формування виховуючого середовища: використання Університетських традицій, підвищення виховного потенціалу навчальних занять, профілактика негативних деструктивних форм поведінки;
- створення умов для самовираження і саморозвитку студентів і аспірантів в суспільно-політичній, духовній, спортивній сферах;
- вдосконалення форм морального і матеріального заохочення студентів і співробітників за високими показниками в навчальній і виробничій діяльності;
- вдосконалення організаційної структури виховної діяльності Університету і його підрозділів;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- організація системи підвищення кваліфікації викладачів з питань реалізації молодіжної політики у сфері виховання і соціально-педагогічної підтримки студентів;
- здійснення заходів з вдосконалення системи підготовки і перепідготовки кадрів організаторів виховної роботи зі студентами;
- посилення ролі факультетів і кафедр у вихованні студентів, зміцнення зв'язків факультетів зі структурами Університету, що займаються виховною діяльністю;
- розвиток мережі різноманітних студентських об'єднань – співтовариств студентів і викладачів – наукових, суспільних, виробничих, клубних і профспілкових, організація їх взаємодії з дитячими і молодіжними об'єднаннями (організаціями), що мають позитивні програми;
- створення збалансованого системного поєднання адміністративного управління і самоврядування студентів, розвиток органів студентського самоврядування;
- демократизація статусних стосунків студентів і педагогів, гуманізація стилю їх спілкування, розширення студентського самоврядування;
- проведення систематичного моніторингу стану виховної роботи і виховуючого середовища;
- формування програм за напрямками виховної роботи:
 - a) формування особливих якостей, необхідних для ефективної професійної діяльності;
 - b) формування громадянської позиції і патріотичної свідомості, правової і політичної культури;
 - c) формування у викладачів ставлення до студентів як до суб'єктів власного розвитку (педагогіка співпраці);
 - d) виховання етичних якостей, інтелігентності;
 - e) розвиток орієнтації на загальнолюдські цінності і високі гуманістичні ідеали культури;
 - f) прищеплення умінь і навичок управління колективом в різних формах студентського самоврядування; збереження і примноження історико-культурних традицій Університету, спадкоємності; залучення до Університетського духу, формування почуття Університетського корпоративізму і солідарності;
 - g) зміцнення і вдосконалення фізичного стану, прагнення до здорового способу життя, виховання нетерпимого ставлення до наркотиків, пияцтва, антигромадської поведінки.
- виявлення талановитої студентської молоді і створення умов для реалізації творчого і спортивного потенціалу;
- розвиток і зміцнення професійних і культурних зв'язків між творчими студентськими колективами, молодіжними організаціями і навчальними закладами регіонів України;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- розробка системи заходів з подолання пасивності студентів, вихованню дбайливого ставлення до майна, посилення мотивації студентів в етичному, інтелектуальному і культурному розвитку, із забезпечення єдності професійної освіти і етичного виховання;
- орієнтація виховної діяльності на розвиток професійного потенціалу майбутнього фахівця відповідно до реальних потреб системи освіти, ринку праці, використання в цих цілях можливостей додаткової освіти, відпочинку, клубної діяльності;
- виховання у студентів потреби у постійному оновлюванні знань, розвитку лідерських якостей, формувати їх як висококультурних, соціально активних і гармонійно розвинених осіб.



3. ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ПДТУ ПО НАПРЯМАХ

3.2 Програми розвитку, які забезпечують напрями діяльності ПДТУ

3.2.1 Кадри і кадрове забезпечення

3.2.1.1 Цілі

3.2.1.2 Програмні завдання

3.2.2 Організаційно-управлінське забезпечення

3.2.2.1 Цілі

3.2.2.2 Програмні завдання

3.2.3 Фінансово-економічне забезпечення

3.2.3.1 Цілі

3.2.3.2 Програмні завдання

3.2.4 Соціальне забезпечення

3.2.4.1 Цілі

3.2.4.2 Програмні завдання

3.2.5 Господарське забезпечення

3.2.5.1 Цілі

3.2.5.2 Програмні завдання

3.2.6 Матеріально-технічне забезпечення

3.2.6.1 Цілі

3.2.6.2 Програмні завдання

3.2.7 Комп'ютерне і інформаційне забезпечення

3.2.7.1 Цілі

3.2.7.2 Програмні завдання

3.2.8 Забезпечення безпеки життєдіяльності

3.2.8.1 Цілі

3.2.8.2 Програмні завдання



3.2.1 Кадри і кадрове забезпечення

3.2.1.1 Цілі:

- удосконалення кадрового потенціалу Університету шляхом цільової підготовки висококваліфікованих кадрів з актуальних наукових напрямків через аспірантуру і докторантуру та залучення молодих учених до викладацької діяльності;
- забезпечення значного збільшення кількості докторів наук, створення ефективної системи надання допомоги у їх підготовці, підвищенні статусу професора як головної фігури в Університеті;
- створення умов для збереження кадрового потенціалу Університету через удосконалення системи морально-матеріального стимулювання та соціальної підтримки ветеранів Університету.

3.2.1.2 Програмні завдання:

- створення ефективної системи управління кадровим потенціалом;
- створення системи автоматизації обліку кадрів;
- удосконалення роботи із закріплення викладачів високої кваліфікації в Університеті;
- організація підготовки і перепідготовки викладачів і допоміжного персоналу в галузі сучасних інформаційних технологій;
- підвищення вимог до постійної навчальної та наукової роботи всіх викладачів;
- сприяння ефективному проходженню систематичних і періодичних стажувань у провідних вузах, наукових установах як у країні, так і за кордоном;
- підвищення вимог до атестації науково-педагогічних кадрів, запровадити ефективну систему прийому на роботу, запровадити контрактну форму прийняття на роботу керівних працівників Університету;
- удосконалення системи перепідготовки і підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- сприяння підготовці науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів і докторів наук) через аспірантуру і докторантуру Університету та інших вузів;
- залучення висококваліфікованих наукових співробітників академії, НДІ і фахівців виробництва для читання авторських курсів з новітніх досягнень науки, техніки і технології;
- ефективний розвиток рівня педагогічних знань і педагогічної майстерності науково-педагогічного складу Університету;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- впровадження різноманітних форм заохочення співробітників Університету залежно від результатів їх роботи, з урахуванням ефективності навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій у навчальному процесі;
- удосконалення системи рейтингової оцінки роботи кафедр і викладачів;
- збільшення кількості присвоєння звань заслуженого професора і доцента, морального і матеріального заохочення НВП;
- розробка системи сприяння працевлаштуванню випускників Університету, створення центру моніторингу зайнятості, підготовки і працевлаштування випускників.



3.2.2 Організаційно-управлінське забезпечення

3.2.2.1 Цілі:

- створення інноваційної моделі менеджменту Університету, яка відповідає міжнародним стандартам і забезпечує високу якість управління і надання послуг, створює комфортні і безпечні умови для співробітників та студентів;
- збереження і розвиток у колективі кращих традицій і цінностей Університету, зміцнення корпоративної культури, заснованої на взаємоповазі та довірі співробітників;
- оптимізація структури управління, що забезпечує високу ефективність основних напрямків діяльності Університету;
- об'єднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи Вчених рад, ректоратів, деканатів, всебічний розвиток самоврядування;
- створення автоматизованої системи управління організаційною та фінансовою діяльністю Університету, перехід на безпаперову інформаційну технологію обігу управлінської документації.

3.2.2.2 Програмні завдання:

- оптимізація компетенцій, розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур різного рівня та їх адаптація до нових економічних умов;
- впровадження і розвиток інтегрованої системи менеджменту якості та екологічного менеджменту;
- удосконалення організаційної структури за всіма напрямками діяльності;
- розробка і впровадження автоматизованих систем управління Університетом на основі сучасних інформаційних технологій;
- комп'ютеризація всіх управлінських служб Університету з метою значного прискорення руху документації та оперативного забезпечення апарату управління достовірною інформацією, необхідною для прийняття рішень;
- створення і підтримка на основі нових інформаційних технологій повноцінного інформаційного образу Університету;
- удосконалення методів управління освітньою діяльністю та стимулювання високої якості її результатів;
- доцільне і ефективне розмежування функцій, повноважень і відповідальності всіх керівних структур Університету;
- підбір, розстановка і систематичне підвищення кваліфікації кадрів у сфері управління;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- вдосконалення нормативно-правового забезпечення управління та оптимізація документообігу;
- максимальна відповідність керівників структурних підрозділів їх функціональним обов'язкам; орієнтація на інтенсифікацію управлінської роботи, яка обмежує зростання штатної кількості;
- упровадження (де це можливо і доцільно) принципів госпрозрахункової діяльності структурних підрозділів; застосування системи матеріального та морального заохочення за відмінні показники в роботі;
- упорядкування функціонування структурних підрозділів (режим роботи, час прийому відвідувачів, дизайн робочих місць);
- упровадження систематичної звітності про роботу і контроль за прийнятими рішеннями на рівні ректорату та деканатів, регулярні звіти на ректоратах керівників структурних підрозділів про їх роботу;
- створення дієвої вертикальної управлінської структури (ректорат-інститут-деканат-кафедра);
- розвиток системи інформаційно-аналітичного аналізу з актуальних питань діяльності Університету;
- формування планів благоустрою окремих зон Університету та бази відпочинку;
- створення позитивного іміджу Університету в усіх сферах діяльності, зокрема міжнародній;
- посилення планової служби, налагодження системи стратегічного планування, в т.ч. планування доходів і витрат;
- зміцнення і перебудова роботи юридичної служби, зважаючи на необхідність впорядкування стосунків з партнерами Університету на суворій договірній основі;
- налагодження чіткої і стрункої системи документообігу в Університеті з урахуванням сучасних вимог;
- продовження лінії (у взаєминах адміністрації Університету зі структурними підрозділами) на розумне делегування повноважень і заохочення самостійності, залучення їх у процес прийняття та виконання рішень на зміцнення виконавської дисципліни;
- розробка критеріїв оцінки якості усіх видів діяльності в Університеті (науково-дослідної, освітньої, соціальної, міжнародної);
- забезпечення своєчасного і повноцінного інформування колективу Університету про цілі і зміст прийнятих ректоратом і вченою радою рішень;
- створення в колективі Університету духу співробітництва і взаємоповаги, що сприяє кооперативному стилю взаємовідносин між співробітниками всіх рангів;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- удосконалення практики соціологічних опитувань та вивчення думки студентів та викладачів щодо вдосконалення освітньої діяльності в Університеті;
- створення сприятливого клімату у спілкуванні студентів і викладачів;
- стимулювання активної роботи викладачів і студентів щодо підвищення якості освітнього процесу, організації конкурсів, олімпіад, виставок, заохочення переможців та учасників;
- формування багатоканальної стабільної та прогнозованої системи фінансування, що забезпечує фінансову стабільність Університету і якісну підготовку молодих спеціалістів;
- удосконалення профорієнтаційної роботи шляхом створення широкої інформаційної мережі в загальноосвітніх школах, організаціях і підприємствах, забезпечення рівного доступу до Університетської освіти, розвиток олімпіадного руху як способу залучення обдарованої молоді;
- формування іміджу Університету як вищого навчального закладу з європейським рівнем підготовки фахівців, здатного конкурувати на регіональному, державному та світовому ринках освітніх послуг;
- активізація роботи ректорату спільно з асоціацією випускників із надходження позабюджетних коштів та їх використання на розвиток матеріально-технічної бази;
- створення системи моніторингу ефективності управлінських рішень у галузі реалізації комплексної програми розвитку Університету;
- відкриття нових спеціальностей, які відповідають потребам держави, регіону, особистості і суспільства;
- реорганізація музею історії Університету;
- перегляд і затвердження Положень, що регламентують діяльність усіх структурних підрозділів Університету, а також функціональних обов'язків співробітників Університету;
- відкриття нових кафедр відповідно новим спеціальностям;
- збільшення відсотка завідуючих кафедрами з числа докторів наук, професорів, які є засновниками власних наукових шкіл;
- розширення права і повноваження факультетів у всіх сферах їх практичної діяльності, збільшення самостійності факультетів та підвищення їх відповідальності у проведенні кадрової політики, забезпечення і впровадження нових форм освітньої, науково-інноваційної та фінансово-господарської діяльності;
- створення Асоціації випускників, запрошення випускників, які досягли значних успіхів у науковій і виробничій діяльності, управлінні та бізнесі до активної участі в житті Університету, спонсорування соціальних, освітніх та наукових програм;
- підвищення ролі, статусу і відповідальності керівників структурних підрозділів, посилення їх відповідальності в галузі розпорядження



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

фінансовими і матеріальними ресурсами, зміцнення фінансової та виконавчої дисципліни;

- розвиток ініціативи працівників та керівників підрозділів; створення умов для виявлення нового покоління Університетських лідерів, формування кадрового резерву та забезпечення спадкоємності поколінь в управлінні Університетом;
- розробка комплексного пакету внутрішньо Університетських нормативних документів відповідно до вимог менеджменту якості за міжнародним стандартом ISO 9001;
- активізація розробки перспективних і поточних планів розвитку основних видів діяльності Університету з обов'язковою їх координацією, як на етапі створення проектів, так і на етапі їх реалізації;
- удосконалення інфраструктури Університету;
- розробка і впровадження в Університетську спільноту елементів корпоративної культури Університету (місія; символіка: герб, гімн, прапор та ін);
- розвиток скоординованої інформаційно-аналітичної та рекламної діяльності всіх служб і підрозділів Університету, проведення політики просування освітніх послуг і наукових продуктів Університету на ринку;
- проведення регулярних маркетингових досліджень ринку праці та потреб в освітніх послугах в регіоні;
- розширення форм співпраці Університету з організаціями різних форм власності та за різними напрямками (працевлаштування випускників, професійна перепідготовка, наукові розробки, PR-компанії, маркетингові дослідження тощо).



3.2.3 Фінансово-економічне забезпечення

3.2.3.1 Мета:

- забезпечення фінансової стабільності Університету;
- розвиток механізму багатоканального фінансування Університету;
- поліпшення матеріального становища співробітників Університету;
- розвиток фінансово-господарського механізму самокупності в підрозділах Університету, підвищення їх внутрішньогосподарської самостійності та відповідальності.

3.2.3.2 Програмні завдання :

- удосконалення системи планування, організації та управління фінансами, розробка та впровадження ефективної нормативної бази фінансової діяльності Університету;
- удосконалення механізму визначення пріоритетності у розподілі та використанні фінансових коштів;
- удосконалення аналізу ефективності фінансових витрат на придбання послуг, комунальних ресурсів, інших матеріальних витрат і запасів, розробка додаткових заходів щодо запровадження режиму економії;
- удосконалення аналізу фінансово-економічного стану і можливих ризиків у діяльності Університету;
- удосконалення системи оплати праці співробітників, розвиток систем мотивації і заохочень за результатами праці;
- розробка та впровадження чітко обґрунтованої системи надбавок і доплат до посадового окладу за виконання співробітниками робіт, що виходять за рамки їхніх посадових обов'язків;
- застосування нових, прогресивних форм оплати праці з коштів, отриманих від підприємницької й іншої діяльності, що приносить прибуток, за впровадження і використання додаткових можливостей зі збільшення доходу від надання різного роду послуг, дозволених законодавством та статутом Університету;
- підвищення оплати праці викладачів та співробітників Університету при максимальному використанні досвідчених кадрів і
- формування необхідних умов для закріплення і професійного зростання молоді;
- розробка системи диференційованої матеріальної підтримки співробітників і студентів;
- створення систем раціонального використання всіх видів ресурсів Університету;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- організація ефективної системи раціонального управління власністю, що знаходиться в оперативному управлінні Університету;
- збільшення спектру додаткових освітніх послуг, що надаються Університетом, спрямованих на задоволення споживчого попиту в регіоні;
- збільшення обсягу підприємницької та іншої діяльності, що приносить прибуток, як додаткового джерела спеціального фонду бюджету Університету;
- формування інвестиційних проектів з вітчизняними і закордонними партнерами з розвитку матеріальної бази і соціальної сфери Університету;
- підвищення активності та відповідальності факультетів за формування і витрачання позабюджетних коштів;
- оптимізація функціонування мережі структурних підрозділів Університету з урахуванням оцінки фінансових та інших результатів діяльності та перспективи їх розвитку;
- здійснення щоквартального аналізу діяльності структурних підрозділів Університету для оперативного корегування та координації використання фінансових коштів .



3.2.4 Соціальне забезпечення

3.2.4.1 Мета:

- здійснення соціальної справедливості, соціального партнерства та солідарності всіх членів Університетської спільноти незалежно від їхнього рангу і приналежності;
- впровадження системи заходів профілактичного, коригуючого і адаптуючого характеру, пов'язаних з поліпшенням організації харчування, здорового дозвілля і відпочинку, лікувально-профілактичних заходів, психологічної допомоги та підтримки студентів і співробітників;
- розвиток інфраструктури соціального захисту та підтримки студентів і співробітників Університету, поліпшення умов праці та відпочинку.

3.2.4.2 Програмні завдання:

- створення системи організації та управління соціальною діяльністю;
- формування позитивної й доброзичливої атмосфери, створення умов для активної і творчої роботи викладачів і співробітників;
- збереження в Університеті духу оптимізму, прагнення до успіху, бажання шукати нове, віри у власні сили;
- вдосконалення медичного обслуговування, профілактики захворювань та пропаганди здорового способу життя;
- розробка програми соціальної підтримки ветеранів Університету, здійснення моральної, матеріальної та фінансової підтримки Ради ветеранів;
- організація морально-психологічної підтримки та надання матеріальної допомоги малозабезпеченим студентам і співробітникам;
- забезпечення оптимальних навчальних та виробничих умов, створення соціально-обслуговуючої інфраструктури;
- організація та проведення дозвіллевих культурно-масових та спортивно-оздоровчих заходів;
- поліпшення умов проживання та забезпечення правопорядку в студентських гуртожитках Університету;
- оптимізація режиму навчальних занять з урахуванням рівномірності розподілу денного та тижневого навчального навантаження; приведення у відповідність санітарно-гігієнічним нормам комп'ютерних класів, місць навчання і роботи студентів і співробітників;
- проведення обстеження, аналіз проблем студентських сімей та надання їм необхідної допомоги;
- розвиток форм занять фізичною культурою і спортом, що дозволяють збільшити режим рухової активності студентів та співробітників



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

Університету (безкоштовні секційні заняття і заняття на пільгових умовах);

- проведення тренінгів з підвищення соціальної активності та розвитку у студентів якостей, необхідних у навчально-освітньому процесі;
- організація патронажної служби за участю профкому та інших громадських об'єднань Університету для надання необхідної допомоги непрацездатним студентам і співробітникам Університету;
- розробка програми пропаганди здорового способу життя:
 - a) провести цикл лекцій відповідними фахівцями для студентів I-го курсу всіх факультетів з профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;
 - b) сформувані та організувати роботу групи студентського активу (волонтерів) з пропаганди здорового способу життя;
 - c) провести семінари, круглі столи для студентів, кураторів навчальних груп з профілактики поширення і вживання наркотиків та інших форм негативної поведінки;
 - d) регулярно проводити акції з пропаганди здорового способу життя.
- проведення моніторингу фізичного здоров'я і працездатності студентів, розробка та реалізація медико-біологічних рекомендацій з оздоровлення студентів та їхньої адаптації (1-2 курсів) до умов навчально-освітнього процесу;
- створення соціального Фонду Університету або Фонду соціального розвитку;
- організація сімейного відпочинку - поїздки вихідного дня, відвідування концертів, виставок тощо;
- подальший розвиток профілакторію та бази відпочинку Університету, їх матеріальної та лікувальної бази;
- розподіл функцій з медичного обслуговування студентів і співробітників Університету між профілакторієм і медпунктом;
- організація прийому («скринька довіри», «телефон довіри») від студентів і співробітників пропозицій і побажань, спрямованих на поліпшення соціальної сфери та інших питань діяльності Університету;
- організація відкритої Університетської системи побутового обслуговування студентів і співробітників Університету за кредитним пільговим тарифом, а також - сторонніх осіб на платній основі;
- створення додаткових робочих місць для збільшення доходів студентів і співробітників;
- розвиток різних форм морального і матеріального заохочення співробітників;
- введення перехідних звань «Викладач року», «Студент року», «Краща кафедра» та інших з виплатою відповідних заохочувальних надбавок, поданням до нагородження галузевими та урядовими нагородами;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- вдосконалення системи харчування студентів і співробітників Університету зі збереженням соціально-адаптованого рівня цін.



3.2.5 Господарське забезпечення

3.2.5.1 Цілі:

- розвиток матеріально-технічної бази й основних фондів відповідно до мінливих потреб Університету;
- забезпечення життєдіяльності Університету, створення високих гігієнічних, естетичних і безпечних умов праці;
- максимальна економія енергоресурсів на об'єктах Університету;
- підвищення якості господарського обслуговування навчально-наукового процесу.

3.2.5.2 Програмні завдання:

- удосконалювання структури керування господарськими службами з метою підвищення ефективності господарської діяльності;
- розробка перспективних планів будівництва, ремонту, реконструкції навчальних корпусів і гуртожитків, об'єктів соціального призначення з метою поліпшення умов праці, побуту й відпочинку співробітників і студентів Університету;
- розробка планів обслуговування й утримання матеріально-технічної бази освітньої й наукової діяльності, матеріальної інфраструктури Університету;
- проведення контролю технічного стану інженерних комунікацій, будинків і споруд, ведення планомірної роботи з поточного ремонту й утримання будинків і приміщень;
- створення в Університеті системи забезпечення схоронності приміщень, меблів і встаткування;
- формування й підтримка нормальних умов праці, побуту й відпочинку колективу Університету;
- впровадження економічних механізмів стимулювання працівників господарських служб із метою підвищення ефективності праці;
- оптимізація системи фінансування діяльності господарського комплексу;
- розвиток і зміцнення матеріальної бази виробничо-господарських служб Університету, що забезпечує використання прогресивних технологій;
- поліпшення умов експлуатації наявного оснащення й устаткування, господарських площ і виробничих потужностей Університету;
- навчання, підвищення кваліфікації й перепідготовка працівників виробничо-господарських служб, а також планова їхня заміна фахівцями, здатними працювати в нових умовах господарювання;
- створення системи підвищення кваліфікації, стимулювання й закріплення кадрів.



3.2.6 Матеріально-технічне забезпечення

3.2.6.1 Цілі:

- удосконалювання матеріально-технічної бази Університету з метою приведення її у відповідність із потребами навчального процесу й науково-дослідної роботи;
- раціональне й оперативне матеріально-технічне забезпечення навчальної й господарської діяльності Університету;
- ефективне й багатопрофільне використання матеріально-технічної бази.

3.2.6.2 Програмні завдання:

- удосконалювання нормативно-технічної документації обліку й розвитку матеріально-технічної бази Університету;
- удосконалювання організаційно-управлінської структури матеріально-технічного забезпечення Університету;
- розробка принципів формування фондів розвитку матеріальної бази Університету з бюджетних і позабюджетних джерел;
- розробка постійно поновлюваної програми переоснащення навчально-наукової бази сучасним устаткуванням;
- модернізація й оновлення навчально-наукового й лабораторного устаткування, оснащення спеціалізованих кабінетів Університету сучасними мультимедійними комплексами;
- розробка першочергових заходів для планомірного переоснащення кафедр, що мають значний лабораторний компонент у своєму навчальному процесі;
- розробка програми матеріально-технічного постачання підрозділів Університету, визначення джерел і механізмів її ресурсного забезпечення;
- організація маркетингових досліджень кон'юнктури цін закупаваних матеріалів, устаткування й послуг, забезпечення оптимальних витрат у процесі матеріально-технічного постачання;
- формування перспективних планів закупівель товарів і послуг;
- організація й проведення процедур тендерних закупівель;
- автоматизація складського обліку, забезпечення оперативності в роботі з бухгалтерією;
- сприяння матеріально-технічному забезпеченню профілакторію й медпункту.



3.2.7 Комп'ютерне й інформаційне забезпечення

3.2.7.1 Цілі:

- виведення Університету на рівень інформатизації й використання нових технологій навчання, досягнутий кращими ВНЗ України й західноєвропейськими Університетами;
- створення інформаційної інфраструктури, що забезпечує формування високої інформаційної культури в Університетському співтоваристві й поза ним, а також створює основу для інформаційно-технологічного забезпечення освітньо-наукової й адміністративно-управлінської діяльності;
- підвищення ефективності управління Університетським комплексом, автоматизація всіх напрямків діяльності Університету;
- забезпечення високого рівня підготовки випускників Університету в галузі інформаційних технологій загального й професійно орієнтованого призначень.

3.2.7.2 Програмні завдання:

- розвиток і вдосконалювання телекомунікаційного середовища Університету, використання сучасних телекомунікаційних технологій в освітній, науковій і адміністративній діяльності;
- створення баз даних загального користування, навчального, наукового, методичного, інформаційного й організаційного забезпечення за основними напрямками діяльності Університету;
- створення й розвиток системи дистанційного навчання;
- розвиток Університетської системи зберігання й забезпечення інформацією;
- забезпечення надійності і якості функціонування комп'ютерної й телекомунікаційної мережі Університету;
- створення електронної бібліотеки, електронного видавництва, надання відповідного статусу електронним публікаціям, забезпечення ефективного доступу до світових наукових ресурсів;
- розвиток мережевої інфраструктури, використання в навчальному й науковому процесах Internet- і Intranet-технологій;
- розвиток власного організаційного, методичного, програмного, технічного, кадрового забезпечення комп'ютеризації й інформатизації Університету;
- залучення коштів різних фондів для розвитку в галузі інформаційних технологій;



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

- підвищення комп'ютерної грамотності співробітників Університету в галузі інформаційних технологій;
- розробка нових навчально-методичних матеріалів і методів комп'ютерного тестування;
- реалізація й удосконалювання сучасних технологій вивчення іноземних мов з використанням комп'ютерних засобів.
- забезпечення високого рівня підготовки випускників з використання інформаційних технологій загального й професійно орієнтованого призначень;
- підготовка фахівців з напрямків і спеціальностей, що відбивають сучасний стан інформатики й інформаційних технологій і мають попит на ринку праці;
- розширення співробітництва з ВНЗ регіону й органами управління освітою задля рішення спільних завдань інформатизації освіти;
- забезпечення стабільного фінансування робіт з інформатизації Університету з бюджетних і позабюджетних джерел;
- об'єднання зусиль усіх профільних підрозділів Університету для вирішення актуальних завдань у сфері інформатизації, консолідація наукового потенціалу в галузі інформаційних технологій і телекомунікацій;
- організація розробки й упровадження конкретних додатків в інтересах Університету, промислових та інших організацій регіону;
- забезпечення структурної модернізації, інформаційного відновлення й постійного супроводу офіційного й інших сайтів Університету.



3.2.8 Забезпечення безпеки життєдіяльності

3.2.8.1 Цілі:

- збереження порядку, управління, законних права й майна Університету;
- всебічний захист усіх активів Університету від несанкціонованого або невідповідного використання третіми особами, захист матеріальних цінностей від можливих пожеж, аварій, інших загроз і небезпек;
- підтримка високої працездатності загальної організаційної структури керування процесом виявлення й усунення загроз діяльності Університету, її оптимального функціонування, відповідної підготовки кадрів, уживання заходів щодо консолідації зусиль студентів і співробітників, спрямованих на забезпечення умов безпечної життєдіяльності Університету.

3.2.8.2 Програмні завдання:

- забезпечення в Університеті необхідних умов особистої безпеки, охорони праці, пожежної безпеки;
- розробка заходів, що гарантують усім, хто працює й навчається в Університеті, дотримання вимог щодо охорони праці й соціального страхування;
- створення нормативних, організаційних і матеріальних гарантій захисту й забезпечення безпеки життєдіяльності Університету;
- створення безпечних і комфортних умов праці для викладачів, співробітників, студентів, аспірантів у всіх комплексах Університету, а також умов проживання в гуртожитку;
- забезпечення безпечного функціонування систем і об'єктів Університету;
- організація системи інформаційної безпеки;
- збереження комерційної таємниці, інтелектуальної власності й охорона службово-виробничих секретів;
- удосконалювання системи забезпечення схоронності матеріальних цінностей;
- підвищення енергобезпеки;
- удосконалювання системи моніторингу забезпеченості безпечних умов праці й відпочинку співробітників і студентів Університету з використанням сучасних інформаційних технологій.



**КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ
ДВНЗ «ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

на період
2014-2018 рр.

4. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ І РЕАЛІЗАЦІЇ КР ПДТУ

- 4.1 Система контролю реалізації КР ПДТУ
- 4.2 Розробники і виконавці КР ПДТУ



4.1 Система контролю реалізації КР ПДТУ

Контроль виконання КР здійснюється ректоратом шляхом контролю виконання Комплексної програми розвитку (КПР), яка підготовлена на базі концепції й містить конкретні плани-графіки робіт.

Електронний варіант концепції розміщується на корпоративному порталі Університету, завдяки чому забезпечується її доступність для аналізу й перегляду будь-яким фахівцем, що має доступ у комп'ютерну мережу ПДТУ. Інформація про виконання КР з певною періодичністю також публікується на корпоративному порталі ПДТУ й надається для обговорення й вживання заходів до ректорату і вченої ради Університету.

Електронний варіант Концепції дозволяє оперативно вирішувати питання контролю виконання й виконавської дисципліни відповідальних.

Право ухвалювати рішення про зміну й доповнення КР мають ректор і вчена рада ПДТУ. Обмежене право вносити доповнення до КР мають проректори.

Контроль виконання КР здійснюється проректорами за напрямками. Результати контролю доповідаються на нараді ректорату, публікуються в спеціальному бюлетені. Один раз на рік розглядається питання про виконання Концепції розвитку на вченій раді ПДТУ.

Пропонований варіант організації й контролю виконання Концепції розвитку Університету дозволяє підтримувати її в актуальному стані, оперативно відстежувати зміну стратегічних завдань, максимально відстежувати й забезпечувати її виконання.



4.2 Розробники і виконавці КР ПДТУ

Розробники:

1. Волошин В.С. - ректор;
2. Дмитрієв В.Ю. - проректор з науково-педагогічної роботи, економіки й перспективного розвитку;
3. Харабет В.В. - зав. кафедри «Соціологія й інженерна педагогіка», доцент, к.п.н.

Виконавці:

Відповідальні виконавці й особи, що відповідають за контроль виконання за розділами КР, наведені в таблиці.

Виконавець, відповідальний за контроль	Пункти КР
Ректор Волошин В.С.	3.2.2
Перший проректор Євченко В.М.	3.1.1, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.10, 3.3.12, 3.3.15
Проректор з науково-педагогічної роботи Чейлях О.П.	3.1.3, 3.2.4, 3.3.2, 3.3.6, 3.3.7, 3.3.9, 3.3.13
Проректор з наукової роботи Ленцов І.А.	3.1.2, 3.2.1, 3.3.14
Проректор з економіки й перспективного розвитку Дмитрієв В.Ю.	3.2.3, 3.2.6, 3.2.7, 3.3.1, 3.3.5, 3.3.8, 3.3.11
Проректор із забезпечення науково-педагогічної діяльності й адміністративно-господарської роботи Греков С.С.	3.2.5, 3.2.8